



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรนำในการพัฒนาระบบสุขภาพที่ดี มีมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ :

๑. สร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการจัดการระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน
๒. สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข
๔. พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพสู่การปฏิบัติ

เป้าประสงค์ :

๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ลดโรคและภัยสุขภาพ
๒. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน
๓. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความสุขและสมดุลชีวิต คุณธรรม และสมรรถนะสูง
๔. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล และทันสมัย

ค่านิยมร่วม : MOPH + thapthan

M: Mastery คือ เป็นนายตนเอง

O: Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน

H: Humility คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

T : Team คือ ทำงานเป็นทีม

H : Heart คือ ทำงานด้วยหัวใจ

A : Activeness คือ กระตือรือร้น

P : Participation คือ เน้นการมีส่วนร่วม

T : Trust คือ สร้างความเชื่อมั่น

H : Hospitality คือ ความเป็นกันเองกับผู้รับบริการ

A : Accuracy คือ ความสามัคคีบนพื้นฐานของความถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

N : Network คือ การเชื่อมโยงให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย

ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence

(๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

(๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

(๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

(๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๖

๑. ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามประเด็นปัญหาของอำเภอทัพทัน ๓ เรื่อง

๑. DM/HT
๒. การดูแลผู้สูงอายุ
๓. สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)

ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.

๑. การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยเบาหวานควบคุมน้ำตาลไม่ได้
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน
๓. การแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายสำเร็จและปัญหาจิตเวชในชุมชน

๒. ด้านระบบบริการ

ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง
- ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)
- ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD
- ๒.๕ TB
- ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน
- ๒.๗ RDU
- ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

และเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการ SP ของ CUP ทัพทัน มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๖๖

๓. ด้านกำลังคน

Happy MOPH

๔. ด้านบริหารจัดการ

- ๔.๑ ITA
- ๔.๒ PMQA
- ๔.๓ คุณภาพข้อมูล
- ๔.๔ การบริหารการเงินการคลัง
- ๔.๕ การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนเงินบำรุง

กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

๑. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และ คณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อสสอ.)
๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
๓. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
๔. ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
๕. ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม
๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ
๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม

กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ
๓. พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบ บริการ
๖. พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปฏิรูปค่านิยมร่วม MOPH๒U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข

กลยุทธ์ด้านGovernance Excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร