

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๑. วางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน มีแผนอัตราากำลังที่สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจหลัก	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	≤๓	๔-๖	๗-๙	๑๐-๑๒	≥๑๓	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี		≤๓	๔-๖	๗-๙	๑๐-๑๒	≥๑๓	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
๒. การพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน เพื่อให้สอดคล้องกับการรองรับการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	การพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	๕๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
		๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง		๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
๓. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเกษียณอายุราชการ และการเปลี่ยนแปลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากร	การเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อทดแทนตำแหน่งที่สูญเสียและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	≤๑๐	๑๑-๒๐	๒๑-๓๐	๓๑-๔๐	๔๑-๕๐	คณะกรรมการ HRD และคณะกรรมการ HRM

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	การบูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑๕	๑๒	๙	๖	๒	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
		๒. การบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกรายในระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		๓	๖	๙	๑๒	๑๕	
๕. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการตรวจสอบและการติดตามตรวจสอบและการขอใช้ตำแหน่งว่าง	๑. จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่าง	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่างของบุคลากรในสังกัด	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการ HRM
		๒. จำนวนอัตราว่างของตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๔		≥๕๐	๔๐	๓๐	๒๐	๑๐≤	


แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิตินที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๖. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ เพื่อให้สอดคล้องกับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	๖๐-๖๕	๖๑-๖๕	๖๖-๗๐	๗๑-๗๔	≥๗๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
๗. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	≤๘๐	๘๑-๘๕	๘๖-๙๐	๙๑-๙๕	≥๙๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน  
( นายอดุล สิทธิการ )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ  
( นายชาเวท วราหะ )  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน





แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....

ทันตแพทย์-นวก./จพ.ทันต

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
ทันตกรรมครอบคร้วและชุมชน/ทันตสาธารณสุข (ครอบคร้ว)	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	ทันตภิบาล	ฝึกอบรมสัมมนา	✓	✓	✓	✓	✓
ทันตกรรมผู้สูงอายุ/ ทันตกรรมครอบคร้วและชุมชน สำหรับผู้สูงอายุ	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	ทันตภิบาล	ฝึกอบรมสัมมนา	✓	✓	✓	✓	✓



แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....

แพทย์แผนไทย

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
เวชปฏิบัติการใช้กัญชา/กระท่อมทางการแพทย์ แผนไทย	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา	✓				
การดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์อัมพาตระยะกลาง (IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ผสมผสาน	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา	✓				
การปรุงยาตำรับกัญชา/กระท่อมทางการแพทย์แผน ไทย	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา	✓				
พัฒนาศักยภาพการจัดบริการปฐมภูมิ ด้วยภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา		✓			
อบรมมาตรฐานการพัฒนาและรับรองคุณภาพงาน การแพทย์แผนไทย(HA)	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา		✓			
การกวดจุดสลายพังผืด	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา		✓			
การดูแลผู้ป่วย NCD ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา			✓		
การตรวจวินิจฉัยและการบำบัดรักษาโรคการแพทย์ แผนไทย	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา			✓		
อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนประสบการณ์การใช้ยา แผนไทยและยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา				✓	
การดูแลมารดาในระยะตั้งครรภ์และหลังคลอดด้วย วิธีทางการแพทย์แผนไทย	พัฒนาศักยภาพในการให้บริการ	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา					✓



แพทย์แผนไทย

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
การทำ info graphic ประชาสัมพันธ์งานแพทย์แผนไทย	เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา					✓
การเขียนผลงานวิชาการ	เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา					✓
การนำระบบ IT มาใช้ในการพัฒนางาน	เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	สสจ.อน.	แพทย์แผนไทย	ฝึกอบรมสัมมนา					✓

