



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อชมรม..... คนที่พพันร่วมกันทำดี..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอดุล สิทธิการ..... โทรศัพท์..... ๐๖๓-๙๙๘๘๘๒๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๖๔..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๔๑..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๘..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... ๖๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๖๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๑..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ -เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน -การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	-หน่วยงานมีเป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อนชัดเจน -บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	✓	✓			คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. กิจกรรมการประชุมและสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯใน สังกัด -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนา ความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	-ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม สูงขึ้น	๕,๐๐๐		✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. กิจกรรมการเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรม แต่ละด้าน	ส่งเสริมความร่วมมือและ การมีส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของบุคลากรใน หน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	๕,๐๐๐		✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๔.กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) -กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับ คุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรมความ โปร่งใสและธรรมาภิบาล	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	๕,๐๐๐	✓	✓	✓		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๕.กิจกรรมการสร้างมาตรฐานการและกลไกกำกับ การปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมี	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน ฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ										
๖.กิจกรรมการสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนาพิธี -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วัน สงกรานต์ -ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรม ในวันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา -จัดงานมุทิตาจัดแต่ผู้เกษียณอายุหรือลาออกรจาก ราชการ	-เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ ดีของไทย -เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน		๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๗.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสพภัย ฯ/สิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิต อาสา”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๘.กิจกรรมการส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน -จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด -นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและสื่อสาร สาธารณะ	ส่งเสริมวินัยคุณธรรมของ องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทัพทัน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การดำเนินเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม	๕,๐๐๐	✓				คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
รวม					๖๐,๐๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

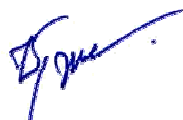
(นายอดุล สิทธิการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขาชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชาเวท วราหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑.รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทางgoogle form ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก
“บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ)