

โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกัทพัตน์ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมา ได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านการแสดงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๐ – ๖๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้นำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการป้องกันการทุจริตและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นการนำร่องในลักษณะขอความร่วมมือหน่วยงาน ให้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย องค์กรอิสระ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ องค์กรศาล (เฉพาะสำนักงาน) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนราชการส่วนกลางระดับกระทรวงและสังกัดภายใต้กระทรวง ส่วนราชการระดับจังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒๕๙ หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต่างให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี และผลการประเมินพบว่าหน่วยงานภาครัฐมีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามียกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกัทพัตน์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกัทพัตน์ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุข มีความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี มีองค์ความรู้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ

๓.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรสาธารณสุขในเขตอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอทัพทัน หลังอบรม ทุก ๔ เดือน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรทางด้านสาธารณสุข ในอำเภอทัพทัน จำนวน ๒๗ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอทัพทัน มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงไม่มีการทุจริตและไม่มีการประพฤติมิชอบเกิดขึ้น

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน เข้าร่วมรับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน มีความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น

๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ การเข้าร่วมโครงการของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน ครบตามกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ แบบประเมินความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบก่อน - หลัง เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



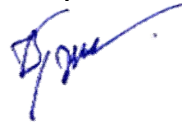
(นายอดุล สิทธิการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อนุมัติ



(นายชาเวท วราหะ)

สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผังกำกับการดำเนินงาน (Gantt Chart) โครงการ พัฒนาการรู้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอท้าวพัน จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ระบุงบประมาณ รายการกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ (ระบุผู้รับผิดชอบรายการกิจกรรม)	หมายเหตุ
			ตค-ธค ๖๔	มค-มีค ๖๕	เมย-มิย ๖๕	กค-กย ๖๕			
๑	ประชุม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ	รพ.สต. ๑๔ แห่ง	✓				-	นายอดุล สิทธิการ	
๒	จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในเขตอำเภอท้าวพัน จังหวัดอุทัยธานี	๒๗ คน	✓				-	นายอดุล สิทธิการ	
๓	ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอท้าวพัน หลังอบรม ทุก ๔ เดือน	รพ.สต. ๑๔ แห่ง	✓	✓			-	คณะกรรมการควบคุมภายในอำเภอท้าวพัน	

ตารางการอบรมตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน)

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบสอบถาม ก่อน เข้าร่วม โครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุมอบรมตามโครงการ โดย สาธารณสุขอำเภอทัพทัน
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายสมเจตน์ ไวสารกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	แนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายซาเวท วราหะ สาธารณสุขอำเภอทัพทัน
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ทำแบบประเมินหลังการอบรม

(รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.และ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.)