



**แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙**

**วิสัยทัศน์ :** เป็นองค์กรนำในการพัฒนาระบบสุขภาพที่ดี มีมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข

**พันธกิจ :**

๑. สร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการจัดการระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน
๒. สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข
๔. พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพสู่การปฏิบัติ

**เป้าประสงค์ :**

๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ลดโรคและภัยสุขภาพ
๒. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน
๓. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความสุขและสมดุลชีวิต คุณธรรม และสมรรถนะสูง
๔. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล และทันสมัย

**ค่านิยมร่วม : MOPH + thapthan**

**M: Mastery** คือ เป็นนายตนเอง

**O: Originality** คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่

**P: People centered approach** คือ ใส่ใจประชาชน

**H: Humility** คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

**T : Team** คือ ทำงานเป็นทีม

**H : Heart** คือ ทำงานด้วยหัวใจ

**A : Activeness** คือ กระตือรือร้น

**P : Participation** คือ เน้นการมีส่วนร่วม

**T : Trust** คือ สร้างความเชื่อมั่น

**H : Hospitality** คือ ความเป็นกันเองกับผู้รับบริการ

**A : Accuracy** คือ ความสามัคคีบนพื้นฐานของความถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

**N : Network** คือ การเชื่อมโยงให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย

**ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence**

(๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

(๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

(๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

(๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

**นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๕**

**๑. ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ**

**ตามประเด็นปัญหาของอำเภอทัพทัน ๓ เรื่อง**

๑. Covid-๑๙
๒. DM/HT
- ๓ .การดูแลผู้สูงอายุ

**ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.**

๑. การควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙
๒. การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยเบาหวานควบคุมน้ำตาลไม่ได้
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน

**๒. ด้านระบบบริการ**

ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง
- ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)
- ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD
- ๒.๕ TB
- ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน
- ๒.๗ RDU
- ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

และเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการ SP ของ CUP ทัพทัน มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๖๕

**๓. ด้านกำลังคน**

Happy MOPH

**๔. ด้านบริหารจัดการ**

- ๔.๑ ITA
- ๔.๒ คุณภาพข้อมูล
- ๔.๓ การบริหารการเงินการคลัง
- ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างรวม

**กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)**

๑. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และ คณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อธสอ.)
๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
๓. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
๔. ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
๕. ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม
๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ
๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม

**กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)**

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ
๓. พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบ บริการ
๖. พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ



**กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)**

๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปฏิรูปค่านิยมร่วม MOPH๒U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข

**กลยุทธ์ด้านGovernance Excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)**

๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร