



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จ.อุทัยธานี ๖๑๑๒๐

ที่ อน ๐๒๓๒/-

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอมติเผยแพร่ ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในประเด็น MOIT ๑๙ ให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และแสดงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จึงได้ดำเนินการจัดตั้งและรับสมัครสมาชิก ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดอนุมัติให้นำชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน ต่อไป

(นายอดุล สิทธิการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายชาเวท วราหะ)

สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ทะเบียนสมาชิก

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
๑	นายชาเวท วราหะ	สาธารณสุขอำเภอทัพทัน	ประธาน
๒	นายสงการณ์ จิราพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รองประธาน
๓	นางณิชนันท์ เตยหอม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔	นางสาวณัฐชา พวงทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๕	นายอิวัฒน์ อินอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๖	นางสาวสุภาภรณ์ ยงกสิการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สมาชิก
๗	นายสุริยา อ่ำทุ่งพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๘	นางกนกวรรณ ประทีป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๙	นางสาวนิภาดา วรโพธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๑๐	นางสาวกิติมา กอบธัญกรณ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๑	นายสุวรรณ์ ธูมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๑๒	นางมาณวิกา กุลณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๓	นางสาววัลลี ทองสุกดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๔	นายฉลอง งามขำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๑๕	นางสาวสมศรี เขียวเกตุวิทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สมาชิก
๑๖	นางสาวสุภาภรณ์ สาคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน	สมาชิก
๑๗	นางวาสนา น้อยหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	สมาชิก
๑๘	นายณปภณ ศรีผิง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๑๙	นางบังอร สิทธิกรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๐	นายอัษฎางค์ เพียรธัญกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๒๑	นางพัชรินทร์ เหม่นมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๒	นางสาวปรีชาวัลย์ พงษ์เกษตรการ	นักวิชาการทันตสาธารณสุข	สมาชิก
๒๓	นางสาววิมลรัตน์ จิตโสภีย์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๒๔	นาย อุทัย เทียมจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๒๕	นางกมลธร พัคฆ์วิเชียร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๒๖	นางสาวกาญจนา ช้างนาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๗	นางสาวนงลักษณ์ อินทโธม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๒๘	นางสาววรลักษณ์ เสมียนทราย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๒๙	นายธวัชชัย อมรเทพรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๐	นางสาวบุญยืน พูลเขตรกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๑	นางสาวมะยุเรศ รักกสิกรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๒	นางสาวนิภาวี ชูศักดิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๓๓	นางไพรวรรณ เทพพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๔	นางธภัชชา รัตนวิกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
๓๕	นางสุธิตา ว่องวิการณ	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๓๖	นางบุศรา กระสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๓๗	นายวิเชียร กำเหนิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๘	นางสาวบุษบา ทะนะกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๙	นางสาวจีรานุช ดิษฐประพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔๐	นางสาวอารีย์ ร้อยแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔๑	นางชื่นกมล สาคร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง.	สมาชิก
๔๒	นายพรพจน์ จันทร์นาค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๔๓	นางมณฑิยา มุริตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔๔	นางสาวคุณัญญา เชิดชูพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๔๕	นางสาวหทัยชนก มงคลวิจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๔๖	นางสาววันทนา แยกเขตร์การณ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๗๒ ชั่วโมง ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๔๗	นายสมบุรณ์ ชำนิเขตรการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔๘	นางจิรวรรณ บุตรดอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๔๙	นางสมคิด เกตุมณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๐	นางปรานอม ทองม่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๕๑	นางสาวรัตนาวรรณ ดิษฐเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕๒	นางสาวอัสลี เหล่าเกษกรรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๓	นายกมนดนัย เขียวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕๔	นางสาวปิยฉัตร เมืองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๕๕	นางสาวพัชรา เกิดมี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๖	นายมานะ มุริตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๕๗	นายอดุล สิริธิการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทันจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย " ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อกำหนดมาตรการกลไกวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.)และลูกจ้างชั่วคราวเพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งเน้นการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้แก่

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและคณะเจ้าหน้าที่
๒. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประกอบด้วย

๓.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๓.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการเรียไรร

๘. การพบปะการสื่อสารใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพบกในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มและใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ด้านทุจริตทัพบก

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพบกเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

คณะกรรมการ

๑. สาธารณสุขอำเภอทัพทัน	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทุกแห่ง	กรรมการ
๓. หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๔. หัวหน้างานโรคไม่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๕. หัวหน้างานโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการและเลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๕ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตาม ได้ ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑. วาจางาม

- ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
- พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส

๒. วินัยดี

- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
- การตรงต่อเวลา
- การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการดูญาติมิตร

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบและหลักจริยธรรม

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม "ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการ
ทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส"

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม "ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้าน
การทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส"

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว/ด/ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทร.(ที่บ้าน)..... โทร.(มือถือ).....

E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม"ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุข
อำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส"

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร




(.....)

หมายเหตุ.-

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ นักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง
ชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : ขอเผยแพร่ ชมรม"STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขอเผยแพร่ ชมรม"STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : เผยแพร่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน www.thapthanhealth.com	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอดุล สิทธิการ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชาเวท วราหะ) สาธารณสุขอำเภอทัพทัน วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอดุล สิทธิการ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	