



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....คนอยากรักษาดี..... หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล สิริทิกร... โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๘๘๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|-------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน...-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ) | √ | | ๖๔ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงนโยบาย และข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน ฯ | |
| ๒. กิจกรรม การประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมฯในสังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง) | √ | | ๔๐ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เจ้าหน้าที่ รับทราบเข้าใจใน หลักคุณธรรมสูงขึ้น | |
| ๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร(Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน | √ | | ๔๐ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม เกิดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|-------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ | | | |
| -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน) | | | | และบุคคลต้นแบบ คุณธรรมของหน่วย | |
| ๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ) | √ | | ๔๐ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร/ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ | |
| ๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ) | √ | | ๖๔ คน | ชมรมฯยกระดับ คุณธรรมบุคลากร สูงขึ้น | |
| ๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ไส้บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรม ในวันปีใหม่ –เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา) | √ | | ๖๔ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี ความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น | |
| ๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้านกำจัดลูกน้ำยุงลาย) | √ | | ๖๔ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมบุคลากรมี จิตอาสาและ ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร | |
| ๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัคร และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน) | √ | | ๖๔ คน | เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม บุคลากร นำ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ไป ใช้ในการดำเนินชีวิต | |

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายชาเวช.วรหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม คนอยากทำดี..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง ๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอดุล สิทธิการ โทรศัพท์ ๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... -บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|---|---------------------------------|----------------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ๑. กิจกรรม การประกาศนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงาน -การ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ) | ๖๔ คน | เจ้าหน้าที่ รับทราบถึง นโยบาย และ ข้อตกลง ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานฯ | - | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|---|----------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ๒. กิจกรรม การประชุมและ สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม แก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯใน สังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัด อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวที พัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับ คุณธรรมและการพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง) | ๔๐ คน | เจ้าหน้าที่ รับทราบ เข้าใจใน หลัก คุณธรรม สูงขึ้น | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ทํางาน ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมฯ |
| ๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/ Morning talk เพื่อพัฒนา คุณธรรมฯและสร้างสุขของค้กร (Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน) | ๔๐ คน | เกิดเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ บุคคล ต้นแบบ คุณธรรม ของหน่วย | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ทํางาน ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรมฯ |
| ๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.โน สังกัดของ สสอ. ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มี ส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ | ๔๐ คน | บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ทํางาน ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรมฯ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|---|-----------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อ สาธารณะ) | | | | | | | | | |
| ๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการ และกลไกกำกับการปฏิบัติตาม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อ พึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การ ประกาศ/บังคับใช้และติดตาม ประเมินผลฯ) | ๖๔ คน | ชมรมฯ ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร สูงขึ้น | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ท าง า น ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | |
| ๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวาย จตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ – เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา) | ๖๔ คน | บุคลากรมี ความสุขใน การทำงาน เพิ่มขึ้น | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ท าง า น ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรมฯ |
| ๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้าน กำจัดลูกน้ำยุงลาย) | ๖๔ คน | บุคลากรมี จิตอาสา และ ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ท าง า น ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรมฯ |
| ๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่ | ๖๔ คน | บุคลากรนำ “พอเพียง วินัย สุจริต | - | คณะกรรมการ/ คณ ะ ท าง า น ชมรมฯ | √ | √ | √ | √ | |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ฟังประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสาร เชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน) | | จิตอาสา” ไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต | | | | | | | |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....สมาชิกชมรมจริยธรรม มีเป้าหมายคล้ายกันคือ ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และชมรมจริยธรรม มีการทำงานเป็นทีม...เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆที่ทางชมรมได้จัดขึ้นจาก
การเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารและชุมชน ที่สำคัญคือมี ประธานและคณะทำงานที่เข้มแข็ง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากชมรมจริยธรรม เป็นชมรมที่ก่อตั้งขึ้นด้วยวัตถุประสงค์ของการร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และชมรมจริยธรรม มีการทำงานเป็นทีม...ด้วยความ
เสียสละทั้งเวลาแรงกาย แรงทรัพย์ ทำให้สมาชิกในทีมบางครั้งอาจจะเข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ ชมรมไม่มีกองทุนและในช่วงการเกิดโรคระบาดโควิด-๑๙ การดำเนินในบางกิจกรรมมีความล่าช้า.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายชาเวท วราหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔